

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 1 з 18

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ**

ПОГОДЖУЮ

Перший проректор
Херсонської державної
морської академії

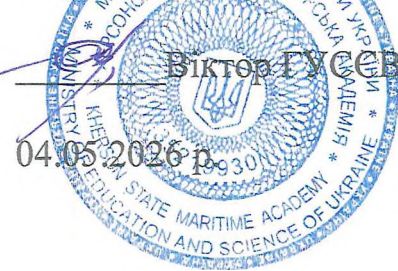


Олена ДЯГИЛЕВА

04.05.2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор
Херсонської державної
морської академії



04.05.2026 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЦЕНТР ТРЕНАЖЕРНОЇ ПІДГОТОВКИ, ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ
ОСВІТИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
СМЯ 03-10.2-2026
Версія № 2**

СХВАЛЕНО

вченою радою
Херсонської державної
морської академії
протокол від 30.04.2026 р. № 12
учений секретар



Мар'яна БАБИШЕНА

Введено в дію наказом
від 04.05.2026 р. № 83

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 2 з 18

ЗМІСТ

Передмова

1.	Площина застосування.....	3
2.	Нормативні посилання.....	4
3.	Терміни, визначення, скорочення.....	5
4.	Загальні положення.....	7
5.	Основні функції за напрямками діяльності.....	7
6.	Структура та управління.....	11
7.	Права.....	12
8.	Відповідальність.....	12
9.	Взаємовідносини з іншими підрозділами.....	13
10.	Прикінцеві положення.....	14

Аркуш розсилки

Аркуш ознайомлення

Аркуш обліку змін

Аркуш обліку періодичних перевірок

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 3 з 18

ПЕРЕДМОВА

1. «Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії» (далі – Положення) розроблено завідувачем Центру тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації (Іван РЯБУХА), завідувачем виробничою практикою відділу організації практики, дипломування та працевлаштування (Олександр СОЛОВЕЙ).
2. «Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії» схвалюється вченою радою Херсонської державної морської академії.
3. «Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії» вводять у дію наказом ректора Херсонської державної морської академії.
4. «Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії» розміщується в Електронному каталозі діючої нормативної бази ХДМА та Реєстрі внутрішніх нормативних документів ХДМА.
5. Оновлення Положення проводиться з інтервалом, що не перевищує п'ять років.
6. Зміни до Положення розробляються за результатами застосування його на практиці у ХДМА, або за умови зміни вимог нормативних документів, на підставі яких його розроблено.

1. ПЛОЩИНА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1. Площиною застосування Положення є організація діяльності Центру тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії.

1.2. Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії розроблено відповідно до чинного законодавства України і є документом, що регламентує діяльність підрозділу Херсонської державної морської академії.

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 4 з 18

1.3. Положення може бути надано для перевірки, огляду, ознайомлення іншим підприємствам, установам, організаціям, роботодавцям, державним органам, органам місцевого самоврядування, аудиторам із сертифікації якості та ін.

2. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

Положення розроблено з урахуванням таких нормативних вимог:

- Конституція України;
- Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. №1556-VII (зі змінами);
- Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII (зі змінами);
- Стандарти і рекомендації щодо забезпечення якості у європейському просторі вищої освіти (ESG 2015);
- Статут Херсонської державної морської академії;
- Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників ХДМА у провідних закладах вищої освіти та установах України і за кордоном;
- Положення про атестацію педагогічних працівників Херсонської державної морської академії;
- Положення про підвищення кваліфікації осіб командного складу морських суден у ХДМА;
- Положення про навчально-тренажерну підготовку у ХДМА;
- Документована процедура Управління документацією;
- Положення про організацію освітнього процесу в ХДМА;
- Порядок розроблення положення про відділ (структурний підрозділ) Херсонської державної морської академії;
- Посадові інструкції завідувача Центру тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації, методиста та іншого навчально-допоміжного персоналу;
- Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (із змінами і доповненнями, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 6 травня 2001 року N 432) від 14 червня 2000 р. № 963;
- Наказ Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників» (зі змінами і доповненнями, внесеними наказом Міністерством освіти і науки України від 10 вересня 2024 р. № 1277) від 09 вересня 2022 року № 805;
- Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників» (із змінами і доповненнями, внесеними постановою Кабінету Міністрів

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 5 з 18

України від 13 червня 2018 року N 476);

- Наказ Міністерства Інфраструктури України від 07.10.2014 № 491 «Про затвердження вимог до тренажерного та іншого обладнання, призначеного для підготовки та перевірки знань осіб командного складу та суднової команди»;
- Наказ Міністерства транспорту та зв'язку України від 25.11.2004 № 1042 «Про затвердження Положення про огляд підприємств, організацій та установ, що проводять підготовку моряків»;
- Міжнародна конвенція про підготовку і дипломування моряків і несення вахти 1978 року з поправками (ПДНВ);
- Наказ Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України від 23.06.2023 № 535 «Деякі питання зразків документів осіб командного складу і суднової команди морських суден, що засвідчують належну кваліфікацію для зайняття посади на судні та ідентифікують їх власників»;
- ІМО модельні курси;
- Положення про звання осіб командного складу морських суден та порядок їх присвоєння затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 р. № 1499;
- Постанова Кабінету України «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21 серпня 2019 р. (із змінами і доповненнями, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2019 р. №113); № 800;
- Наказ Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Методичних рекомендацій для професійного розвитку науково-педагогічних працівників» від 30 жовтня 2020 р. № 1341;
- Закон України «Про правовий режим воєнного стану» від 10.11.2015 № 766-VIII (зі змінами).

3. ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ, СКОРОЧЕННЯ

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників – удосконалення раніше набутих або набуття нових компетентностей у межах професійної діяльності, набуття особою досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності або професії, займаної посади, формування та розвитку цифрової, управлінської, комунікаційної, медійної, інклюзивної, мовленнєвої компетентностей тощо.

Підвищення кваліфікації (схвалена обов'язкова підготовка) осіб морської галузі – підготовка, яка є обов'язковою для присвоєння певного звання особи командного складу морського судна або повторного підтвердження диплома чи кваліфікаційного свідоцтва, здобута у схвалених морських закладах вищої

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 6 з 18

освіти або у схваленому навчально-тренажерному закладі за погодженням центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері безпеки на морському та річковому транспорті, програмою, що забезпечує досягнення компетентностей та професіоналізму, встановлених Конвенцією ПДНВ, кодексом ПДНВ та національними вимогами. Успішне завершення схваленої обов'язкової підготовки засвідчується відповідним документом встановленого зразка (свідоцтва про підвищення кваліфікації).

Навчально-тренажерна підготовка – відповідна схвалена обов'язкова підготовка слухачів Центру (здобувачів вищої освіти Херсонської державної морської академії, моряків, членів екіпажів торговельних суден, у тому числі тих, що здійснюють плавання внутрішніми водними шляхами України), здобута у відповідному навчально-тренажерному закладі.

Успішне завершення схваленої обов'язкової навчально-тренажерної підготовки засвідчується відповідним документом установленого зразка (свідоцтва або свідоцтва фахівця).

Звання особи командного складу – професійна кваліфікація капітана або особи командного складу.

ПДНВ – Кодекс із підготовки і дипломування моряків та несення вахти, схвалений Резолюцією 2 Конференції Сторін Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти 1978 року від 7 липня 1995 року та Міжнародна конвенція про підготовку і дипломування моряків та несення вахти 1978 року з манільськими поправками.

ХДМА, академія – Херсонська державна морська академія.

Центр – Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії.

Здобувачі – здобувачі вищої освіти.

Слухачі Центру – особи, які проходять навчально-тренажерну підготовку та підвищення кваліфікації в центрі тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії (здобувачі вищої освіти ХДМА, моряки, члени екіпажів торговельних суден, у тому числі ті, що здійснюють плавання внутрішніми водними шляхами України).

СМЯ ХДМА – система менеджменту якості Херсонської державної морської академії.

Положення – Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії.

ІМО – Міжнародна морська організація.

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 7 з 18

4. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Положення регламентує та впорядковує роботу Центру за різними напрямками діяльності: підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників, фахівців морської галузі; сертифікаційна та навчально-тренажерна підготовка здобувачів вищої освіти ХДМА та фахівців морської галузі.

4.2. Центр створюється та ліквідується відповідно до рішення вченої ради ХДМА за наказом ректора академії.

4.3. Центр є структурним підрозділом академії та проводить навчальну, методичну діяльність.

4.4. Центр підпорядковується проректору ХДМА з науково-педагогічної роботи.

4.5. Діяльність Центру здійснюється на підставі щорічного плану роботи, що охоплює функції і напрями, зазначені у розділі 5 Положення.

4.6. План роботи Центру розробляється, обговорюється і затверджується проректором ХДМА з науково-педагогічної роботи за поданням завідувача Центру.

5. ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ЗА НАПРЯМАМИ ДІЯЛЬНОСТІ

5.1. Загальними функціями Центру є:

5.1.1. Надання послуг із сертифікаційної тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації особам командного плавскладу (судноводіїв, судномеханіків, електромеханіків для річкового та морського транспорту) відповідно до вимог Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків і несення вахти 1978 року з поправками, відповідно до національних стандартів підготовки морських фахівців.

5.1.2. Надання науково-методичної, інформаційної і консультативної допомоги у галузі сертифікаційної тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації органам державної влади та органам місцевого самоврядування.

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 8 з 18

5.1.3. Надання консультативної, інформаційної підтримки з питань підвищення кваліфікації науково-педагогічним та педагогічним працівникам академії.

5.1.4. Планування, організація та супровід процесу атестації педагогічних працівників ХДМА.

5.2. Основними функціями Центру є:

5.2.1. Визначення форм та засобів із питань проведення навчально-тренажерної підготовки слухачів Центру (здобувачів вищої освіти ХДМА, моряків, членів екіпажів торговельних суден, у тому числі тих, що здійснюють плавання внутрішніми водними шляхами України).

5.2.2. Подання на затвердження в установленому порядку навчальних програм курсів тренажерної підготовки та підвищення кваліфікації для слухачів Центру.

5.2.3. Залучення до проведення навчальних занять із тренажерної підготовки та підвищення кваліфікації слухачів Центру провідних фахівців морської галузі та представників із числа професорсько-викладацького складу Херсонської державної морської академії, які мають відповідну кваліфікацію.

5.2.4. Використання у процесі навчання необхідного спеціального обладнання, технічних засобів навчання та інших інструментів, що забезпечують практичну спрямованість навчального процесу відповідно до затверджених навчальних програм та Наказу Міністерства Інфраструктури України від 07.10.2014 № 491 «Про затвердження вимог до тренажерного та іншого обладнання, призначеного для підготовки та перевірки знань осіб командного складу та суднової команди»;

5.2.5. Сприяння укладанню з установами, юридичними та фізичними особами договорів про надання освітніх послуг слухачам Центру.

5.2.6. Забезпечення надання освітніх та інших платних послуг, передбачених чинним законодавством України.

5.2.7. Надання інформаційної, консультативної допомоги науково-педагогічним і педагогічним працівникам ХДМА з питань проходження ними курсів підвищення кваліфікації.

5.2.8. Організація засідання Атестаційної комісії та проведення атестації педагогічних працівників ХДМА.

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 9 з 18

5.3. Основними функціями Центру за напрямками діяльності є:

5.3.1. Навчально-тренажерна (сертифікаційна) підготовка.

Основними завданнями навчально-тренажерної підготовки слухачів Центру (здобувачів вищої освіти ХДМА, моряків, членів екіпажів торговельних суден, у тому числі тих, що здійснюють плавання внутрішніми водними шляхами України) є:

– отримання, оновлення та розширення знань, формування професійних компетентностей відповідно до вимог щодо професійної підготовки, необхідної для належного виконання функцій на судні відповідно до критеріїв, визначених Конвенцією та Кодексом ПДНВ (із Манільськими поправками), Типовими модельними курсами Міжнародної морської організації та національними вимогами, які містять вимоги щодо знань, розумінь, умінь та навичок

Персональну відповідальність за проходження навчально-тренажерної підготовки слухачів несе завідувач Центру відповідно до посадових обов'язків.

5.3.2. Підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників.

Супроводження і надання рекомендацій щодо організації підвищення кваліфікації за різними формами і видами підвищення кваліфікації (інституційна (очна - денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева, дуальна, на робочому місці, на виробництві тощо), у тому числі проведення консультаційних заходів у провідних закладах вищої освіти та установах України та графіка проходження підвищення кваліфікації на навчальний рік. Науково-педагогічні та педагогічні працівники академії проходять підвищення кваліфікації відповідно до чинного законодавства України.

Персональну відповідальність за проходження підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників несуть завідувачі кафедр ХДМА.

Персональну відповідальність за проходження підвищення кваліфікації педагогічних працівників несе завідувач та методист Центру відповідно до посадових обов'язків.

5.3.3. Підвищення кваліфікації осіб командного складу морських суден:

– отримання, оновлення та розширення знань, формування професійних компетентностей – вимог до професійної підготовки, необхідної для належного виконання функцій на судні відповідно до критеріїв, визначених Конвенцією та Кодексом ПДНВ (із Манільськими поправками), Типовими модельними курсами Міжнародної морської організації та національними вимогами, які включають в себе вимоги щодо знань, розумінь, умінь та навичок;

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 10 з 18

- ознайомлення з інноваційними технологіями, формами, методами та засобами навчання;
- вдосконалення освітньої та професійної підготовки фахівців морської галузі шляхом поглиблення, розширення й оновлення їх професійних знань, умінь та навичок;
- впровадження у практику навчання кращих досягнень науки і техніки.
- вдосконалення освіти та професійної підготовки фахівців морської галузі шляхом поглиблення, розширення й оновлення їх професійних знань, умінь та навичок;
- впровадження у практику навчання кращих досягнень науки і техніки.

Персональну відповідальність за проходження підвищення кваліфікації слухачів несе методист Центру відповідно до посадових обов'язків.

5.3.4. Проведення атестації педагогічних працівників.

Атестація педагогічних працівників – це система заходів, спрямована на всебічне комплексне оцінювання їх педагогічної діяльності, за якою визначаються відповідність педагогічного працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюється кваліфікаційна категорія, педагогічне звання.

Метою атестації є стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності освітнього процесу.

Основними принципами атестації є відкритість та колегіальність, гуманне та доброзичливе ставлення до педагогічного працівника, повнота, об'єктивність та системність оцінювання його педагогічної діяльності.

Відповідно до частини четвертої статті 54 Закону України «Про освіту» педагогічні працівники підлягають атестації. За результатами атестації визначаються відповідність працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюються категорії, педагогічні звання. Процедуру атестації педагогічних працівників академії встановлює відповідне положення.

Персональну відповідальність за організацію атестації педагогічних працівників несе завідувач та методист Центру відповідно до посадових обов'язків.

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 11 з 18

6. СТРУКТУРА ТА УПРАВЛІННЯ

6.1. Загальне керівництво Центром здійснює завідувач, який призначається і звільняється відповідно до наказу ректора академії за поданням проректора ХДМА з науково-педагогічної роботи. На посаду завідувача призначається особа, яка має вищу освіту та стаж роботи в академії не менше 5 років. У разі відсутності завідувача Центру за наказом ректора та погодженням проректора ХДМА з науково-педагогічної роботи призначається відповідальна особа із числа співробітників підрозділу.

6.2. За наказом ректора завідувач Центру підпорядковується проректору ХДМА з науково-педагогічної роботи та несе відповідальність за якісне і своєчасне виконання завдань і функцій, визначених цим Положенням.

6.3. Права та обов'язки завідувача Центру та його співробітників визначаються Статутом академії, Положенням про Центр та відповідними посадовими інструкціями.

6.4. Функціональні обов'язки завідувача Центру регламентуються посадовою інструкцією, наказами ректора академії, розпорядженнями керівництва ХДМА.

6.5. Завідувач несе особисту відповідальність за діяльність Центру.

6.6. Забезпечує впровадження, підтримання та розвиток системи менеджменту якості у центрі відповідно до затверджених стандартів та вимог.

6.6. До складу Центру входять завідувач, методисти та навчально-допоміжний персонал відповідно до штатного розпису.

6.7. На посади викладачів Центру з питань тренажерної підготовки слухачів та підвищення кваліфікації фахівців морської галузі призначаються особи, які мають відповідний освітньо-кваліфікаційний рівень.

6.8. Структура Центру визначається відповідно до основних завдань та функцій, що покладаються на Центр.

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 12 з 18

7. ПРАВА

7.1. Центр у своїй діяльності керується правилами внутрішнього розпорядку та іншими нормативно-правовими документами академії.

7.2. Центр має право:

- подавати до відділів (структурних підрозділів) академії пропозиції щодо оптимізації, удосконалення, ефективності реалізації підвищення кваліфікації науково-педагогічних/педагогічних працівників, навчально-тренажерного (сертифікаційного) та освітньо-професійного процесу (формування освітньої-професійної програми, навчального плану і програми курсів навчально-тренажерної підготовки, розподілу індивідуального навантаження, кадрового забезпечення, умов праці тощо);
- вимагати від слухачів Центру, науково-педагогічних/педагогічних працівників і навчально-допоміжного персоналу виконання Правил внутрішнього розпорядку академії, посадових інструкцій, трудового договору (контракту), пунктів цього Положення;
- представляти інтереси академії в міжнародних організаціях, державних установах, підприємствах та організаціях України в межах наданих повноважень у разі офіційного підтвердження таких прав керівництвом академії;
- подавати згідно з чинними нормативними документами, зокрема, Статуту академії, Правил внутрішнього розпорядку та Колективного договору, клопотання щодо заохочення співробітників Центру або застосування заходів дисциплінарного впливу, а також застосування інших заходів, передбачених чинним законодавством та Правилами внутрішнього розпорядку академії.

8. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

8.1. Відповідальність Центру реалізується через відповідальність завідувача Центру, методистів та інших співробітників відповідно до штатного розпису.

Відповідальність кожного співробітника Центру, окреслену посадовими обов'язками його, визначається Статутом академії, посадовою інструкцією, Правилами внутрішнього розпорядку та іншими нормативно-правовими документами академії.

8.2. Завідувач Центру особисто несе відповідальність за:

- кадрове забезпечення Центру відповідно до ліцензованих вимог;
- роботу Центру в цілому;
- стан трудової дисципліни;

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 13 з 18

- якість надання освітніх послуг Центру;
- організацію та забезпечення надання освітніх послуг в умовах змішаного, комбінованого навчання, дистанційного формату навчання тощо;
- вчасне та якісне надання інформаційної підтримки з питань підвищення кваліфікації науково-педагогічних/педагогічних працівників академії;
- загальну організацію проведення атестації педагогічних працівників ХДМА;
- впровадження і використання викладачами Центру інноваційних технологій, цифрового контенту під час проведення лекційних, практичних занять;
- ведення співробітниками Центру документації відповідно до нормативно-правових вимог та норм сучасного діловодства;
- організацію процесу своєчасного ознайомлення співробітників Центру з актуальною державно-нормативною базою та внутрішньою документацією, наказами, розпорядженнями тощо;
- дбайливе ставлення до майна у закріплених за Центром службових приміщеннях усіх учасників освітнього процесу.

8.3. Співробітники Центру несуть персональну відповідальність згідно з посадовими інструкціями.

9. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

9.1. Центр співпрацює та погоджує свою роботу з ректором, проректорами академії, деканами факультетів та їх заступниками або відповідальними особами, керівниками підрозділів та завідувачами відділів ХДМА.

9.2. Центр погоджує свою діяльність відповідно до рішень вченої ради академії, ради із забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти Херсонської державної морської академії, навчально-методичного відділу, відділу забезпечення якості освіти, співпрацює з кафедрами, відділами, відокремленими структурними підрозділами академії тощо.

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 14 з 18

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Відповідальність за видання, актуалізацію та анулювання Положення несе завідувач Центру відповідно до Документованої процедури «Управління документацією».

10.2. Контроль за виконанням вимог Положення несуть посадові особи відповідно до власних функціональних обов'язків.

10.3. Контроль за виконанням цього Положення несе проректор з науково-педагогічної роботи ХДМА.

УКЛАДАЧІ:

Завідувач центру
тренажерної підготовки,
післядипломної освіти та
підвищення кваліфікації
Завідувач виробничою
практикою
відділу організації
практики, дипломування та
працевлаштування
Фахівець центру тренажерної
підготовки, післядипломної
освіти та підвищення
кваліфікації



06 березня 2026 р.

Іван РЯБУХА



06 березня 2026 р.

Олександр
СОЛОВЕЙ



06 березня 2026

Ірина
ТАТОЧЕНКО

ПОГОДЖУЮ:

Проректор
з науково-педагогічної
роботи
Начальник
відділу кадрів
Т.в.о. начальника відділу
забезпечення якості освіти



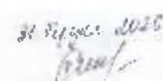
26.03.2026

Андрій БЕНЬ



06 березня 2026 р.

Тетяна ПОПОВА



30 березня 2026

Тетяна СПИЧАК

Начальник юридичного
відділу



18.03.26

Олександр
СЛІПЧЕНКО

Херсонська державна морська академія		Система менеджменту якості	03-10.2-2026 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 01.03.2026	Положення про Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Херсонської державної морської академії	Стор. 17 з 18

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

Номер зміни	Дата	Сторінки зі змінами	Перелік пунктів, у яких відбулися зміни

