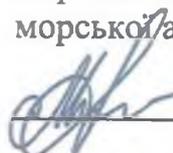


ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 1 з 14

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ**

ПОГОДЖУЮ

Перший проректор
Херсонської державної
морської академії

 Олена ДЯГИЛЕВА

25.12.2025 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор
Херсонської державної
морської академії


 Віктор ГУСЄВ

25.12.2025 р.

**ПОЛІТИКА
ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У
ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ
МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ
СМЯ 04-23-2025
Введено вперше**

СХВАЛЕНО

комісією з антикорупційної
діяльності
Херсонської державної
морської академії
протокол від 08.12.2025 р. № 4
голова комісії з антикорупційної
діяльності


Олексій КИРИЛЕНКО

СХВАЛЕНО

вченою радою Херсонської
державної морської академії
протокол від 25.12.2025 р. № 8
учений секретар

 Мар'яна БАБИШЕНА

Введено в дію наказом
від 25.12.2025 р. № 404

Херсон – 2025

ХЕРСОНЬСКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНЬСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 2 з 14

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА

1. Площина застосування	3
2. Нормативні посилання.....	4
3. Терміни, визначення, скорочення.....	4
4. Загальні положення.....	6
5. Обов'язки працівників та здобувачів освіти ХДМА у зв'язку із запобіганням та протидією корупції	7
6. Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення (викривачив).....	8
7. Відповідальність за порушення положень Політики.....	8
8. Порядок проведення внутрішніх розслідувань	9
9. Прикінцеві положення.....	10

Аркуш розсилки

Аркуш ознайомлення

Аркуш обліку змін

Аркуш обліку періодичних перевірок

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 3 з 14

ПЕРЕДМОВА

1. Політику запобігання та протидії корупції у Херсонській державній морській академії (далі - ПОЛІТИКА) розроблено уповноваженою особою з антикорупційної діяльності Олексієм КИРИЛЕНКО, начальником юридичного відділу Олександром СЛЄПЧЕНКО.
2. "Політика запобігання та протидії корупції у Херсонській державній морській академії" схвалюється вченою радою Херсонської державної морської академії.
3. "Політика запобігання та протидії корупції у Херсонській державній морській академії" вводиться в дію наказом ректора Херсонської державної морської академії.
4. "Політика запобігання та протидії корупції у Херсонській державній морській академії" розміщується в Електронному каталозі діючої нормативної бази ХДМА та Реєстрі внутрішніх нормативних документів ХДМА.
5. Оновлення Політики запобігання та протидії корупції у Херсонській державній морській академії проводиться з інтервалом, що не перевищує п'ять років.
6. Зміни до Політики запобігання та протидії корупції у Херсонській державній морській академії розробляються за результатами застосування її на практиці у ХДМА або при зміні вимог нормативних документів, на підставі яких її розроблено.

1. ПЛОЩИНА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1. Метою цієї Політики є: забезпечення функціонування ефективної системи запобігання протидії корупції в Херсонській державній морській академії та її структурних підрозділах, формування нульової толерантності до корупційних проявів, мінімізації корупційних ризиків, забезпечення доброчесності, підвищення довіри суспільства Херсонської державної морської академії як відкритого та прозорого закладу вищої освіти.

1.2. Ця Політика поширюється на всіх працівників ХДМА, здобувачів вищої освіти, а також інших осіб, які взаємодіють з ХДМА.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 4 з 14

1.3. Ця Політика застосовується під час працевлаштування, існування трудових правовідносин, оплати праці, освітнього процесу, зокрема: проведення лекцій, лабораторних робіт, оцінювання результатів поточного контролю, плавальної практики, підсумкового контролю, атестації здобувачів вищої освіти.

2. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

Політику запобігання та протидії корупції у Херсонській державній морській академії розроблено відповідно до:

- Закону України «Про запобігання корупції»;
- Антикорупційної програми Херсонської державної морської академії;
- Методичних рекомендацій щодо застосування інструментів та механізмів для трансформації різних сфер функціонування закладів вищої освіти на засадах прозорості та доброчесності, розроблених Національним агентством з питань запобігання корупції та затверджених наказом Міністерства освіти та науки України №576 від 17.04.2025 року;
- Методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.01.2024 року № 2 щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання щодо запобігання корупції.

3. ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ, СКОРОЧЕННЯ

- **ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ В ХДМА** - це комплекс заходів, принципів та правил, спрямованих на створення прозорого, доброчесного та вільного від корупції середовища в ХДМА;

- **КОРУПЦІЯ** - використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 5 з 14

- **ПОТЕНЦІЙНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ** - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- **РЕАЛЬНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ** - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- **ПРИВАТНИЙ ІНТЕРЕС** - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

- **НЕПРАВОМІРНА ВИГОДА** - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи не грошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

- **ПОДАРУНОК** - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

- **ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ В ХДМА** - це комплекс системних заходів та принципів, що впроваджуються для створення середовища, вільного від корупційних проявів.

ХДМА - Херсонська державна морська академія;

ПОЛІТИКА - Політика запобігання та протидії корупції у Херсонській державній морській академії.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 6 з 14

4. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Основними принципами Політики є: доброчесність, прозорість та відкритість, законність, нульова толерантність до корупції, нетерпимість до корупції, системність та комплексність, ефективність, відповідальність за корупційні правопорушення, захист викривачів корупції.

4.2. Херсонська державна морська академія визначає наступні цілі Політики:

- формування доброчесної свідомості та культури, нульової толерантності до корупції та доброчесного середовища в освітньому процесі та діяльності ХДМА;
- мінімізація ризиків втягнення працівників, в тому числі керівництва ХДМА та її структурних підрозділів, незалежно від займаної посади в корупційну діяльність;
- забезпечення прозорості та об'єктивності в діяльності ХДМА;
- формування в працівників ХДМА, здобувачів та інших осіб, які взаємодіють з ХДМА, цілісного єдиного усвідомлення та розуміння цієї Політики про неприйняття корупції у будь-яких її проявах;
- ідентифікація, аналіз та оцінка корупційних ризиків;
- врегулювання конфлікту інтересів;
- запобігання та протидія корупції в сфері діяльності ХДМА;
- забезпечення доступних та безпечних каналів для повідомлення про корупційні правопорушення та захист викривачів від будь яких форм дискредитації та переслідування;
- включення в обов'язок працівників ХДМА знати та дотримуватись принципів і вимог цієї Політики, основних положень антикорупційного законодавства;
- інформування та роз'яснення учасникам освітнього процесу та працівникам ХДМА основних положень антикорупційного законодавства України та відповідальності за порушення норм антикорупційного законодавства;
- проведення службових розслідувань та притягнення до відповідальності осіб, які порушили норми антикорупційного законодавства України та/або цієї Політики.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 7 з 14

5. ОBOB'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ ТА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ ХДМА У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗАПОБІГАННЯМ ТА ПРОТИДІЄЮ КОРУПЦІЇ

5.1. На працівників ХДМА покладаються наступні обов'язки, пов'язані із запобіганням та протидією корупції:

5.1.1. Дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції», інших нормативних-правових актів у сфері запобігання та протидії корупції, цієї Політики, Антикорупційної програми ХДМА;

5.1.2. Виконувати свої посадові обов'язки чесно, неупереджено, добросовісно та відповідно до вимог чинного законодавства, уникаючи будь-яких дій, які можуть бути кваліфіковані як корупційні;

5.1.3. Утримуватись від вчинення і (або) участі у вчиненні корупційних правопорушень в інтересах або від імені ХДМА;

5.1.4. Утриматись від поведінки, яку може бути витлумачено оточуючими як готовність вчинити або брати участь у скоєнні корупційного правопорушення в інтересах або від імені ХДМА;

5.1.5. Негайно інформувати безпосереднього керівника або ректора ХДМА, або уповноваженого з антикорупційної діяльності про випадки наявності у іншого працівника наміру вчинити корупційне правопорушення;

5.1.6. Негайно інформувати безпосереднього керівника або ректора ХДМА, або уповноваженого з антикорупційної діяльності про відому працівникові інформацію щодо випадків вчинення корупційних правопорушень іншими працівниками ХДМА чи іншими особами пов'язаними з діяльністю ХДМА;

5.1.7. Негайно інформувати безпосереднього керівника або ректора ХДМА, або уповноваженого з антикорупційної діяльності про випадки притягнення до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення;

5.1.8. У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів негайно повідомляти про це безпосереднього керівника або ректора ХДМА, або уповноваженого з антикорупційної діяльності.

5.2. На здобувачів освіти ХДМА покладаються наступні обов'язки, пов'язані з запобіганням та протидією корупції:

5.2.1. Дотримуватись принципів академічної доброчесності;

5.2.2. Відмовлятися від будь-яких пропозицій вимагання або пропозицій надати неправомірну вигоду (гроші, подарунки, послуги) працівникам, керівництву ХДМА чи її структурних підрозділів з метою отримання переваг у навчальному процесі;

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 8 з 14

5.2.3. У разі, якщо здобувачу освіти стали відомі факти вимагання неправомірної вигоди або вчинення інших корупційних діянь з боку працівників ХДМА або здобувачів чи третіх осіб - повідомляти про це ректора ХДМА або уповноважену особу з антикорупційної діяльності ХДМА.

6. ПРОЦЕДУРИ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПОВІДОМИЛИ ІНФОРМАЦІЮ ПРО КОРУПЦІЙНЕ АБО ПОВ'ЯЗАНЕ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯ (ВИКРИВАЧІВ)

6.1. Ректор ХДМА в межах своїх повноважень забезпечує умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в ХДМА.

6.2. Інформація про працівника або здобувача, який повідомив про ознаки порушення вимог антикорупційного законодавства, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, не може бути розголошена, крім випадків встановлених Законом.

6.3. Викривача не може бути звільнено, примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства.

6.4. В разі витоку конфіденційної інформації про викривача - ректор ХДМА за заявою такого працівника або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

6.5. Заходи по захисту викривача визначаються ректором ХДМА і впроваджуються за умови письмової згоди викривача.

7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ ПОЛІТИКИ

7.1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушень працівниками вимог Політики, здійснюються такі заходи:

- призначається внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 9 з 14

- за наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування керівник накладає дисциплінарне стягнення відповідно до Закону.

7.2. Дисциплінарні стягнення накладаються ректором на працівників ХДМА відповідно до норм законодавства про працю.

8. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ВНУТРІШНІХ РОЗСЛІДУВАНЬ

8.1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Антикорупційної програми працівником ХДМА або ознак вчинення працівником ХДМА корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений повідомляє про це ректора, який вживає заходів, передбачених пунктом 8.2. цього розділу.

8.2. За умов, передбачених пунктом 8.1. цього розділу ректор зобов'язаний вжити таких заходів:

- протягом трьох робочих днів ініціювати проведення внутрішнього розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Антикорупційної програми або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;
- за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;
- за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;
- у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

8.3. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

8.4. Внутрішнє розслідування призначається ректором і здійснюється комісією. Порядок проведення внутрішніх розслідувань здійснюються відповідно до вимог Антикорупційної програми ХДМА та «Положення про порядок проведення внутрішнього службового розслідування у Херсонській державній морській академії».

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 10 з 14

9. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Зміни, доповнення та уточнення до цієї Політики вносяться і затверджуються в тому порядку, що і сама Політика.

9.2. Із прийняттям нової редакції Політики, попередня редакція автоматично втрачає свою чинність.

9.3. Відповідальність за актуалізацію та анулювання даної Політики несе уповноважена особа з антикорупційної діяльності.

9.4. Відповідальність за виконанням вимог цієї Політики несуть працівники і здобувачі освіти ХДМА.

9.5. Контроль за виконанням даного положення несе ректор Херсонської державної морської академії.

УКЛАДАЧІ:

Уповноважена особа з
антикорупційної діяльності



28.11.2025р

Олексій КИРИЛЕНКО

Начальник
юридичного відділу



29.11.2025р

Олександр
СЛЕПЧЕНКО

ПОГОДЖУЮ:

Т.в.о. начальника відділу
забезпечення якості освіти



Тетяна СПИЧАК

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	04-23-2025 Введено вперше
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 28.11.2025	ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ	Стор. 11 з 14

АРКУШ РОЗСИЛКИ

1. Відділ діловодства та контролю
2. Перший проректор
3. Проректор з НВР
4. Проректор НПР
5. Проректор з АГР
6. Юридичний відділ
7. Відділ кадрів
8. Бухгалтерія
9. Планово-фінансовий відділ
10. Деканат факультету судноводіння
11. Деканат факультету суднової енергетики
12. Навчально-методичний відділ
13. Відділ інформаційного супроводу освітнього процесу
14. Відділ забезпечення якості освіти
15. Відділ технічної інформації
16. Відділ виховної роботи
17. Відділ організації практики, дипломування та працевлаштування
18. Кафедра навігації та управління судном
19. Кафедра експлуатації суднових енергетичних установок
20. Кафедра транспортних технологій та механічної інженерії
21. Кафедра експлуатації суднового електрообладнання та засобів автоматики
22. Кафедра соціально-гуманітарної підготовки
23. Кафедра англійської мови в судноводінні
24. Кафедра англійської мови в судновій енергетиці
25. Кафедра загальнофахової підготовки та морської безпеки
26. Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації
27. Відділ аспірантури та докторантури
28. Редакційно-видавничий відділ
29. Відділ міжнародних зв'язків
30. Відділ по роботі з іноземними громадянами та особами без громадянства
31. Інформаційно-обчислювальний центр
32. Бібліотека
33. Відділ охорони праці
34. Центр тренажерної підготовки, післядипломної освіти та підвищення кваліфікації
35. ВСП "МФК ХДМА"
36. ПМЛ
37. Архів
38. Уповноважена особа з антикорупційної діяльності

