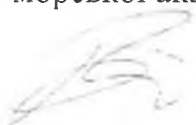


ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 1 з 20

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ**

ПОГОДЖУЮ

Проректор з науково-
педагогічної роботи
Херсонської державної
морської академії



Андрій БЕНЬ

27.03.2025 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор
Херсонської державної
морської академії



Віктор ЮЩЕНКО

31.03.2025 р.



**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ
ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ
АКАДЕМІЇ
СМЯ 04-108-2025
Версія № 2**

СХВАЛЕНО

вченою радою ХДМА
протокол від 27.03.2025 р. № 8
учений секретар



Мар'яна БАБИШЕНА

Введено в дію наказом
від 31.03.2025 р. № 111

Херсон - 2025

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 2 з 20

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА

1. Площина застосування	4
2. Нормативні посилання	4
3. Терміни, визначення, скорочення	5
4. Завдання та мета Кодексу	7
5. Принципи корпоративної культури та академічної доброчесності	8
6. Норми професійної етики та академічної доброчесності	9
7. Розв'язання корпоративних конфліктів в академії	12
8. Відповідальність за порушення положень Кодексу	13
9. Прикінцеві положення	13

Додатки

Додаток 1. Декларація про дотримання академічної доброчесності здобувачем вищої освіти у Херсонській державній морській академії

Додаток 2. Декларація про дотримання академічної доброчесності співробітником Херсонської державної морської академії

Аркуш розсилки

Аркуш ознайомлення

Аркуш обліку змін

Аркуш обліку періодичних перевірок

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 3 з 20

ПЕРЕДМОВА

1. "Кодекс корпоративної культури та академічної доброчесності Херсонської державної морської академії" (далі - Кодекс) розроблено завідувачем аспірантурою та докторантурою, уповноваженою особою з антикорупційної діяльності.
2. "Кодекс корпоративної культури та академічної доброчесності Херсонської державної морської академії" схвалюється вченою радою Херсонської державної морської академії.
3. "Кодекс корпоративної культури та академічної доброчесності Херсонської державної морської академії" вводиться в дію наказом ректора Херсонської державної морської академії.
4. "Кодекс корпоративної культури та академічної доброчесності Херсонської державної морської академії" розміщується в Електронному каталозі діючої нормативної бази ХДМА та Реєстрі внутрішніх нормативних документів ХДМА.
5. Оновлення Кодексу проводиться з інтервалом, що не перевищує п'ять років.
6. Зміни до Кодексу розробляються за результатами застосування його на практиці в Херсонській державній морській академії або при зміні вимог нормативних документів, на підставі яких розроблено Кодекс, а також за пропозиціями вчених рад факультетів, профспілки ХДМА, Комісії з академічної доброчесності, академічної Комісії з етики та управління конфліктами, ради студентського самоврядування, ради наукового товариства курсантів.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 4 з 20

1. ПЛОЩИНА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1. Кодекс корпоративної культури та академічної доброчесності (далі - Кодекс) Херсонської державної морської академії (далі - Академія) встановлює моральні принципи і загальні етичні норми у відносинах між представниками академічної спільноти (учасниками освітньо-наукового процесу та співробітниками) під час виконання ними своїх обов'язків, які впливають з вимог чинного законодавства України, Статуту Херсонської державної морської академії, Антикорупційної програми ХДМА, Правил внутрішнього трудового розпорядку ХДМА та інших нормативних актів, на підставі яких розроблено Кодекс.

1.2. Кодекс є внутрішнім нормативним документом Херсонської державної морської академії, але може бути наданим на перевірку, огляд, ознайомлення (в тому числі із зняттям відповідних копій) іншим підприємствам, установам, організаціям, державним органам, органам місцевого самоврядування та аудиторам з сертифікації якості, лише у встановленому законодавством порядку.

1.3. Факт ознайомлення здобувачів вищої освіти всіх рівнів та співробітників ХДМА з Кодексом та їх зобов'язання щодо дотримання Кодексу фіксується підписанням вказаними категоріями Декларації про дотримання принципів академічної доброчесності (Додаток 1 та Додаток 2.).

1.4. Цей Кодекс поширюється на всіх учасників освітньо-наукового процесу.

2. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

- Закон України від 01.07.2014 р. №1556-УІІ «Про вищу освіту» (із змінами і доповненнями);
- Закон України від 26.11.2015 р. № 848-УІІІ «Про наукову і науково-технічну діяльність» (із змінами);
- Закон України від 23.12.1993 р. № 3792-ХІІ «Про авторське право і суміжні права» (із змінами);

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 5 з 20

- Закон України від 14.10.2014 р. № 1700-VII «Про запобігання корупції» (із змінами);
- Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. № 435-ІУ (із змінами);
- Етичний кодекс вченого України від 15.04.2009 р. № 2;
- Рекомендації для закладів вищої освіти щодо розробки та впровадження університетської системи забезпечення академічної доброчесності, затверджені Рішенням Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 29 жовтня 2019 року Протокол № 11;
- Статут Херсонської державної морської академії;
- Положення про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин ХДМА.
- Антикорупційна програма ХДМА;
- Положення про комісії з академічної доброчесності та академічну комісію з етики та управління конфліктами;
- Правила внутрішнього трудового розпорядку ХДМА

3. ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ, СКОРОЧЕННЯ

ХДМА - Херсонська державна морська академія.

академічна доброчесність - це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень;

потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

неправомірна вигода - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи не грошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

подарунок - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 6 з 20

приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

службові особи - особи, які постійно чи тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських функцій або виконують такі функції за спеціальним повноваженням, яким особа наділяється службовою особою установи, організації, судом або законом;

хабарництво - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна чи послуг матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної вигоди в освітньому процесі;

діловий етикет - порядок взаємодії і поведінки співробітників та учасників освітнього процесу ХДМА в процесі спільної діяльності, включаючи ділове листування, прийом на роботу, звернення до керівництва тощо.

здобувачі вищої освіти - студенти, курсанти, слухачі, стажисти, аспіранти, докторанти, інші особи, які здобувають освіту за будь-яким видом та формою здобуття освіти в ХДМА.

корпоративна культура - система принципів, цінностей, переконань, норм поведінки і взаємовідносин, носієм якої є академічна спільнота.

корпоративний дух - бажання академічної спільноти досягти єдиної мети, прагнення до спільного успіху через механізми згуртування, усвідомлення спільності цілей та гармонізації взаємовідносин в академії.

наукова етика - це сукупність встановлених та визнаних академічною спільнотою норм поведінки, правил, моралі наукових працівників, зайнятих у сфері науково-технічної та науково-педагогічної діяльності.

співробітник - фізична особа, що перебуває у трудових відносинах з академією і безпосередньо виконує роботу за трудовим договором.

академічна спільнота - співробітники та учасники освітньо- наукового процесу в ХДМА.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 7 з 20

учасники освітньо-наукового процесу - наукові, науково- педагогічні та педагогічні працівники, здобувачі вищої освіти, слухачі, фахівці-практики, які залучаються до освітньо-наукового процесу за освітньо-професійними або освітньо-науковими програмами.

4. ЗАВДАННЯ ТА МЕТА КОДЕКСУ

4.1. Метою Кодексу корпоративної культури та академічної доброчесності є формування в ХДМА системи демократичних відносин між представниками академічної спільноти (учасниками освітнього процесу та співробітниками), розвиток корпоративної культури, забезпечення академічної свободи і сприятливого морально-психологічного клімату в колективі та підвищення авторитету академії.

4.2. Завдання Кодексу:

- формування сприятливого академічного середовища для забезпечення високоякісного освітнього процесу, отримання вагомих наукових результатів, що містять об'єктивну новизну, встановлення взаємодовіри і взаємоповаги між всіма членами колективу, адміністрацією та особами, що навчаються;

- забезпечення всебічного розвитку інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу всіх учасників академічної спільноти; - підвищення іміджу, престижу та репутації Херсонської державної морської академії як освітньо-наукового центру південного регіону України, забезпечення його публічності, прозорості та відкритості;

- підтримувати та виховувати корпоративний дух, атмосферу довіри, взаємної поваги і порядності;

- визначення принципів і встановлення норм академічної доброчесності як невід'ємної складової корпоративної культури та професійної етики.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 8 з 20

5. ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Корпоративна культура та академічна доброчесність впроваджується через дотримання таких принципів:

- Чесність: правдивість, принциповість, вірність узятим зобов'язанням, суб'єктивна переконаність у правоті справи, що здійснюється, щирість перед іншими й перед самим собою відносно тих мотивів, якими людина керується, визнання і дотримання прав інших людей на те, що їм законно належить.
- Ввічливість: уміння привітно поводитися з людьми.
- Толерантність: здатність сприймати без агресії думки, які відрізняються від власних, а також особливості поведінки та способу життя інших.
- Добросовісність: необхідність сумлінної та чесноєї поведінки суб'єктів при виконанні своїх юридичних обов'язків і здійсненні своїх суб'єктивних прав.
- Відповідальність: свідоме ставлення особи до суспільних вимог, обов'язків, соціальних завдань, норм і цінностей.
- Шанобливість: ставлення до колег, викладачів, курсантів, студентів, аспірантів та докторантів з повагою, а також ушанування історії і традицій ХДМА та людей, що здійснювали значний внесок у її розвиток.
- Справедливість: загальне співвідношення цінностей, благ і конкретний розподіл їх між індивідами, належний порядок людського співжиття, який відповідає уявленню про сутність людини та її невід'ємні права.
- Об'єктивність: здатність розглядати дискусійні питання відсторонено, незважаючи на особисті вподобання та вигоди.
- Взаємоповага: взаємне шанобливе ставлення викладачів, співробітників, курсантів та студентів, аспірантів, докторантів, повага до поглядів іншої людини, а також її переконань та індивідуальності.
- Партнерство: взаємодія між викладачів, курсантів, студентів, аспірантів та докторантів задля досягнення спільної мети.
- Професіоналізм: глибоке знання своєї спеціальності, відповідальне і добросовісне ставлення до обов'язків, якісне та своєчасне виконання поставлених завдань, удосконалення професійного рівня.
- Постійний розвиток і навчання: безперервний рух уперед, створення умов для розвитку талантів і здібностей членів колективу академії.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 9 з 20

- Ефективність: досягнення максимальних результатів за умови оптимального використання людських, інтелектуальних, матеріальних і фінансових ресурсів.
- Інноваційність: розробка і впровадження наукових досліджень і технологій як в освітньо-науковому процесі, так і в різних сферах суспільно-економічного устрою та соціально-культурного розвитку України.

6. НОРМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

6.1. Для науково-педагогічних працівників є гідним:

- сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення і доручення керівництва, не допускати зловживання та неефективного використання державної і комунальної власності;
- постійно підвищувати професійну кваліфікацію, застосовуючи у своїй діяльності інноваційні освітні методи та технології;
- сумлінно ставитися до процесу здобуття освіти, форм контролю, об'єктивно та неупереджено оцінювати знання та вміння осіб, що навчаються;
- дотримуватися загальновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливим у стосунках з курсантами та студентами, аспірантами та докторантами, керівниками, колегами і підлеглими;
- із толерантністю та повагою ставитися до колег та осіб, що навчаються, незалежно від їх етнічної, релігійної, культурної або соціальної приналежності;
- сприяти творчій активності студентства, заохочувати і підтримувати будь-яку діяльність, пов'язану з системою студентського самоврядування, покращенням культурного життя та іміджу академії; враховувати пропозиції студентства щодо форм та методів навчання;
- не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, або інформації особистого характеру, що стала відома у зв'язку з виконанням службових та професійних повноважень;
- нести моральну відповідальність за наслідки своїх досліджень, що можуть впливати на природне середовище і розвиток людства;

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 10 з 20

- сприяти практичній реалізації результатів своєї роботи задля покращення життя суспільства, збереження культурно-історичної спадщини, раціонального використання природних ресурсів тощо;
- чинити опір псевдонауці, виступати проти проявів академічної недоброчесності;
- захищати свободу наукового пошуку, протидіяти втручанню влади та чиновників у наукові дослідження, упередженому впливу на характер отримуваних у дослідженнях даних та результатів;
- спиратися на міжнародні та національні правові норми щодо захисту інтелектуальної власності та авторського права;
- дбайливо ставитися до бібліотечних, документальних та інших матеріальних фондів і ресурсів академії;
- самостійно оцінювати правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що була завдана у процесі виконання таких рішень чи доручень; утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать законам, незважаючи на приватні інтереси;
- негайно повідомляти керівництву у разі отримання для виконання рішень чи доручень, які учасник академічної спільноти вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам;
- уникати приватного інтересу та конфлікту інтересів.

6.2. Для науково-педагогічних працівників є неприйнятним:

- допускати порушення освітньо-наукового процесу, його недостатнє науково-методичне забезпечення;
- не дотримуватися вимог контракту та виконання індивідуального робочого плану;
- запізнюватися на роботу або пропускати її без поважних причин;
- допускати некоректне, зневажливе ставлення до студентів, колег та співробітників;
- вдаватися до форм академічного шахрайства, академічного плагіату та інших форм прояву академічної недоброчесності;
- зловживати владою, впливом або службовим становищем;
- провокувати підкупом;
- допускати факти службового підроблення та службової недбалості;

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 11 з 20

- приймати пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди чи подарунків службовою особою;
- брати та пропонувати хабарі та (або) здійснювати будь-які інші корупційні дії;
- свідомо порушувати норми чинного законодавства України та нормативні й розпорядчі документи Херсонської державної морської академії (Статут, антикорупційну програму, Правила внутрішнього трудового розпорядку ХДМА, кодекси, положення, накази та розпорядження);
- проявляти у будь-якій формі небажану вербальну, невербальну чи фізичну поведінку сексуального характеру, мета або наслідок якої - порушення гідності особи, зокрема шляхом створення загрозливого, ворожого, принизливого або образливого середовища, тощо;
- виявляти нешанобливе та некоректне ставлення до осіб, що навчаються, представників викладацького складу або адміністрації.

6.3. Для здобувачів вищої освіти та інших осіб, що навчаються, є гідним:

- поважати честь і гідність інших осіб;
- відповідально ставитись до своїх обов'язків, вчасно та добросовісно виконувати завдання, передбачені навчальними програмами та планами;
- бути присутнім на всіх навчальних заняттях, окрім випадків, викликаних поважними причинами;
- ефективно використовувати час навчальних занять для досягнення освітніх цілей;
- активно займатись самостійною роботою, використовуючи методичні посібники, рекомендації викладачів, додатково опрацьовуючи нову літературу, використовуючи всі можливості для отримання необхідних знань;
- використовувати у освітній або дослідницькій діяльності лише перевірені та достовірні джерела інформації та грамотно посилається на них;
- подавати на оцінювання лише самостійно виконану роботу, що не є запозиченою або переробленою з іншої, виконаної третіми особами;
- у разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатись до інших за допомогою, не порушуючи принципів академічної доброчесності;
- інформувати викладачів та осіб, що навчаються, про порушення норм і правил академічної доброчесності.

6.4. Для здобувачів вищої освіти та інших осіб, що навчаються, є неприйнятним:

- виявляти нешанобливе та некоректне ставлення до осіб, що навчаються,

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 12 з 20

представників викладацького складу або адміністрації;

- запізнюватись на навчальні заняття та пропускати їх без поважних причин;
- під час контрольних заходів використовувати джерела інформації (усні (підказки), письмові (роботи інших осіб), друковані (книги, методичні посібники), електронні (телефони, планшети), заборонені викладачем;
- просити, надавати та одержувати допомогу від третіх осіб (у тому числі і в якості підставних) при проходженні поточного, модульного, семестрового і підсумкового контролю; використовувати родинні або службові зв'язки для отримання позитивної або вищої оцінки;
- надавати для оцінювання письмову роботу, підготовлену за участю інших осіб;
- вносити до списку авторів публікацій осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів;
- фальсифікувати або фабрикувати інформацію, наукові результати з їх наступним використанням у роботі (курсівій, дипломній, дисертаційній);
- отримувати або пропонувати хабар за отримання будь-яких переваг у навчальній або дослідницькій діяльності;
- брати участь у будь-якій діяльності, пов'язаній з порушенням правил і норм академічної доброчесності.

6.5. Факти порушення науково-педагогічними працівниками та особами, що навчаються, норм Кодексу виносяться на розгляд Комісії з академічної доброчесності або академічної Комісії з етики та управління конфліктами, повноваження якої встановлюються «Положенням про Комісії з академічної доброчесності та академічної комісії з етики та управління конфліктами».

7. РОЗВ'ЯЗАННЯ КОРПОРАТИВНИХ КОНФЛІКТІВ В АКАДЕМІЇ

7.1. Недопущення приватних конфліктів у внутрішньо корпоративних відносинах є важливою умовою забезпечення успішної діяльності ХДМА.

7.2. В академії надається перевага розв'язанню конфліктів за допомогою двосторонніх і багатосторонніх конструктивних переговорів.

7.3. Заохочується попередження потенційно конфліктних ситуацій.

7.4. Про виникнення конфліктної ситуації інформуються всі сторони, що мають можливості для оперативного та ефективного розв'язання конфліктної ситуації.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 13 з 20

7.5. При розв'язанні конфлікту дотримуються принципів справедливості і процедурної чесності.

7.6. Ухвалення рішень з ділових питань не повинно бути обтяжене якимись особистими, сімейними й іншими міркуваннями, що негативно впливають на виборче судження працівника або посадовця про те, які дії найбільше відповідають інтересам академії.

7.7. При виникненні конфліктної ситуації між підрозділами ХДМА пріоритетним напрямом у розв'язанні конфлікту є інтереси академії як закладу вищої освіти в цілому.

7.8. Жоден із підрозділів не може користуватися винятковим правом на розв'язання конфліктної ситуації на свою користь.

8. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ КОДЕКСУ

8.1. Порухення положень Кодексу розглядається як дія, не сумісна зі статусом викладача, співробітника, курсанта, студента, аспіранта та докторанта академії.

8.2. За порушення Кодексу здобувачі вищої освіти всіх рівнів, а також співробітники академії можуть бути притягнуті до академічної відповідальності, передбаченої в «Положенні про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин ХДМА», окрім того можуть бути застосовані:

- засудження громадською думкою колективу академії;
- дисциплінарні заходи стягнення.

9. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Здобувачі вищої освіти повинні бути ознайомлені з Кодексом впродовж місяця з дня зарахування до академії, а науково-педагогічні працівники - при прийомі на роботу одночасно з ознайомленням з Правилами внутрішнього трудового розпорядку ХДМА.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 14 з 20

9.2. Всі працівники та особи, що навчаються, повинні знати і дотримуватися принципів і норм Кодексу. Незнання цих норм не може слугувати виправданням щодо його порушення.

9.3. Невиконання норм Кодексу є предметом розгляду Комісії з академічної доброчесності або академічної Комісії з етики та управління конфліктами.

9.4. Відповідальність за актуалізацію, анулювання даного Кодексу несе завідувач аспірантури та докторантури і уповноважена особа з антикорупційної діяльності.

9.5. Контроль за виконанням вимог даного Кодексу несуть посадові особи у відповідності до своїх функціональних обов'язків.

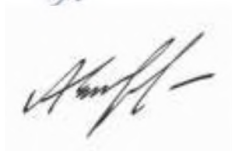
УКЛАДАЧІ:

Завідувач аспірантурою та
докторантурою
30.01.2025 р.



Едуард АППАЗОВ

Уповноважена особа з
антикорупційної
діяльності
30.01.2025 р.



Олексій КИРИЛЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Начальник юридичного відділу
30.01.2025 р.



Олександр СЛЄПЧЕНКО

В.о. начальника відділу
забезпечення якості освіти



Тетяна СПИЧАК

30.01.2025 р.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 15 з 20

ДОДАТКИ

Додаток 1

ДЕКЛАРАЦІЯ

про дотримання академічної доброчесності здобувачем вищої освіти у Херсонській державній морській академії

Я, (прізвище, ім'я, по батькові здобувача) (статус - курсант, студент, аспірант, докторант; для курсанта, студента - факультет за приналежністю групи, для аспіранта, докторанта - кафедра, де він закріплений), **ЗАЯВЛЯЮ**, що у своїй освітньо-науковій діяльності буду дотримуватись зазначених в «Кодексі корпоративної культури та академічної доброчесності ХДМА» основних принципів та фундаментальних цінностей академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин.

ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ:

- дотримуватись норм чинного законодавства в сфері освіти і науки та інтелектуальної власності;
- дотримуватись корпоративної культури та проявляти повагу до педагогічних, науково- педагогічних та наукових працівників;
- обов'язково застосовувати коректні посилання на джерела інформації у разі використання запозичених ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- здійснювати самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання;
- надавати достовірну інформацію про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації;
- перешкоджати проявам академічної недоброчесності з боку інших здобувачів вищої освіти, а також співробітників академії;
- негайно повідомляти про випадки порушення академічної доброчесності відповідним посадовим особам ХДМА.

ОЗНАЙОМЛЕНИЙ з політикою академії щодо поваги моїх авторських прав, неприпустимості академічного плагіату в моїх навчальних і кваліфікаційних роботах та надаю свою згоду на:

- безпосередню перевірку моїх робіт на ознаки наявності академічного плагіату за допомогою спеціалізованих програмних продуктів;
- обробку, збереження та розміщення у відкритому доступі в репозитарії ХДМА моїх робіт;
- використання моїх робіт для перевірки на ознаки наявності академічного плагіату в інших роботах виключно з метою виявлення можливих ознак академічного плагіату.

УСВІДОМЛЮЮ, що повинен буду нести академічну відповідальність і до мене можуть бути застосовані заходи дисциплінарного характеру за порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин відповідно до Кодексу, нормативної бази академії та чинного законодавства України.

(Дата)

(підпис)

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 16 з 20

Додаток 2

ДЕКЛАРАЦІЯ про дотримання академічної доброчесності співробітником Херсонської державної морської академії

Я, _____
(прізвище, ім'я, по батькові співробітника)

_____ (посада та назва структурного підрозділу)

ЗАЯВЛЯЮ, що у своїй освітньо-науковій діяльності буду дотримуватись зазначених в «Кодексі корпоративної культури та академічної доброчесності ХДМА» основних принципів та фундаментальними цінностей академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин.

ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ:

- дотримуватись норм чинного законодавства в сфері освіти і науки та інтелектуальної власності;
- надавати достовірну інформацію про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
- обов'язково застосовувати коректні посилання на джерела інформації у разі використання запозичених ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- контролювати дотримання принципів академічної доброчесності здобувачами вищої освіти;
- перешкоджати проявам академічної недоброчесності з боку здобувачів вищої освіти, а також співробітників академії;
- негайно повідомляти про випадки порушення академічної доброчесності відповідним посадовим особам ХДМА;
- об'єктивно та неупереджено оцінювати результати навчання здобувачів вищої освіти;
- протидіяти конформізму, захищати свободу наукової думки, засуджувати цензуру щодо наукової творчості.

УСВІДОМЛЮЮ, що повинен буду нести академічну відповідальність і до мене можуть бути застосовані заходи дисциплінарного характеру за порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин відповідно до Кодексу, нормативної бази академії та чинного законодавства України.

(Дата)

(підпис)

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	СМЯ 04-108-2025 Версія № 2
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ 30.01.2025	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ	Стор. 17 з 20

АРКУШ РОЗСИЛКИ

1.	Відділ забезпечення якості освіти
2.	Проректор навчально-методичної роботи
3.	Проректор з науково-педагогічної роботи
4.	Відділ інформаційного супроводу освітнього процесу
5.	Відділ аспірантури та докторантури
6.	Кафедра експлуатації суднових технічних систем і комплексів
7.	Кафедра експлуатації суднового електрообладнання та засобів автоматики
8.	Кафедра транспортних технологій і судноремонту

