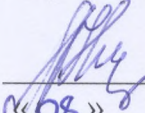


Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 1 з 19

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ**

**ПОГОДЖЕНО**

Перший проректор ХДМА

  
Лілія КУЛИКОВА  
«08» 12 2021 р.



**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Ректор ХДМА

Василь ЧЕРНЯВСЬКИЙ  
«08» 12 2021 р.

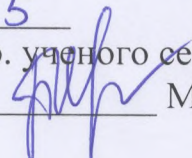
**КОНТРОЛЬНИЙ  
ЕКЗЕМПЛЯР**

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ  
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ  
СМЯ 04-195-2021**

(Версія № 4)

**СХВАЛЕНО**

Вченою радою ХДМА,  
протокол від «07» 12 2021 р.

№ 5  
В.о. ученого секретаря  
  
Мар'яна БАБИШЕНА

Введено в дію наказом  
від «08» 12 2021 р. № 372

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	<b>Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)</b>	Стор. 2 з 19

## ЗМІСТ

Передмова .....	3
1. Область застосування.....	3
2. Нормативні посилання.....	3
3. Терміни, визначення та скорочення .....	4
4. Загальні положення.....	5
5. Порядок проведення рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників.....	7
6. Прикінцеві положення.....	7
7. Додаток 1.....	9
8. Додаток 2.....	10
9. Додаток 3.....	14
10. Додаток 4.....	15
11. Аркуш розсилки.....	16
12. Аркуш ознайомлення.....	17
13. Аркуш періодичного обліку змін.....	18
14. Аркуш обліку періодичних перевірок.....	19

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 3 з 19

## ПЕРЕДМОВА

1. Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників (далі – Положення) розроблено робочою групою Херсонської державної морської академії.

2. Положення схвалюється та затверджується на засіданні вченої ради і вводиться в дію наказом ректора ХДМА.

3. Періодична перевірка Положення проводиться з інтервалом, що не перевищує 12 місяців.

4. Зміни до Положення розробляються за результатами застосування його на практиці або у разі зміни вимог нормативних документів, на підставі яких воно розроблено.

## 1. ОБЛАСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ

1.1. Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників розроблено з метою визначення критеріїв, методики та процедури рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників і є внутрішнім нормативним документом Херсонської державної морської академії.

1.2. Положення поширюється на всіх науково-педагогічних працівників Херсонської державної морської академії.

## 2. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

- Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII.
- Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII.
- Закон України «Про наукову, науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848-VIII.
- Постанова КМУ «Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30.12.2015 р. № 1187 (зі змінами).

Херсонська державна морська академія		Система управління якості	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 4 з 19

- Постанова КМУ «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21.08.2019 р. № 800.

- Наказ МОН України «Про затвердження положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 11.07.2019 р. № 977.

- СМЯ 04-50-2021 Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти у ХДМА.

### 3. ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА СКОРОЧЕННЯ

**Положення** – Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників.

**Науково-педагогічні працівники** – особи, які за основним місцем роботи у закладах вищої освіти провадять навчальну, методичну, наукову (науково-технічну, мистецьку) та організаційну діяльність.

**Рейтингова оцінка діяльності** – індивідуальний кількісний показник досягнень науково-педагогічного працівника у поточному році.

**Рейтингова оцінка кафедри** – сумарний кількісний показник рейтингових оцінок викладачів кафедри.

#### Скорочення:

**НПП** – науково-педагогічний працівник;

**МОН** – Міністерство освіти і науки України;

**КМУ** – Кабінет Міністрів України;

**ХДМА, академія** – Херсонська державна морська академія;

**СМЯ** – система менеджменту якості;

**АС Academy** – автоматизована система академії;

**Здобувач вищої освіти** – здобувач;

**Система рейтингового оцінювання** – система.

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 5 з 19

#### 4. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Метою рейтингування НПП є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності НПП;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного НПП академії;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективної праці НПП та кафедри в цілому;
- стимулювання діяльності НПП, кафедр та факультетів академії;
- розроблення обґрунтованого розподілу навантаження НПП на кафедрах академії;
- виконання кадрових вимог Ліцензійних умов щодо провадження освітньої діяльності;
- розроблення системи матеріального заохочення діяльності НПП.

4.2. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- створення інформаційної бази аналізу і оцінки результатів діяльності НПП ХДМА;
- мотивування НПП до підвищення власної професійної кваліфікації, освоєння передового науково-педагогічного досвіду, творчого підходу до процесу освітньої діяльності;
- забезпечення об'єктивності оцінок якості діяльності НПП за рахунок повноти та достовірності інформації;
- посилення колективної зацікавленості викладачів до покращення кінцевих результатів підготовки здобувачів;
- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності НПП ХДМА;
- формування якісного науково-педагогічного складу ХДМА;
- активізація та стимулювання видів діяльності НПП, створення умов для професійного зростання їх;

Херсонська державна морська академія		Система управління якості	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 6 з 19

- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності НПП ХДМА;
- визначення кращих НПП ХДМА за показниками рейтингового оцінювання.

4.3. Організація обчислення рейтингу НПП ґрунтується на принципах:

- відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам діяльності академії;
- об'єктивності та достовірності отриманої інформації;
- прозорості, гласності та систематичності рейтингової оцінки;
- компетентності та об'єктивності оцінювачів;
- стимулювання учасників рейтингового оцінювання до покращення результатів професійної діяльності;
- доступності НПП до процесу рейтингового оцінювання.

4.4. Імплементация рейтингової оцінки діяльності НПП академії є невід'ємним елементом запровадження системи моніторингу як складової процесу забезпечення і управління якістю освіти, стимулювання зростання професіоналізму, продуктивності освітньої та наукової роботи, розвитку творчої ініціативи НПП.

4.5. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання НПП є:

- об'єктивне число показників, що характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- оцінка відповідності діяльності НПП посадовим кваліфікаційним вимогам, а також його персональний внесок у вирішення завдань кафедр, факультетів ХДМА;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- постійне вивчення і врахування досвіду інших закладів вищої освіти з метою подальшого удосконалення системи.

4.6. Учасниками рейтингового оцінювання є:

- викладачі, які працюють за основним місцем роботи або на умовах внутрішнього сумісництва (суміщення) з урахуванням наукового ступеня:

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 7 з 19

доктори наук, професори; доктори філософії, кандидати наук, доценти; НПП без наукового ступеня і вченого звання.

4.7. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників академії здійснюється за підсумками навчального року, а також у разі необхідності – за календарний рік.

4.8. Робота, яка оцінюється, документально підтверджується (Додаток 3). Обов'язкову первинну перевірку даних здійснює завідувач кафедри, на якій працює НПП.

## **5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

5.1. Визначення рейтингу НПП проводиться за наказом ректора.

5.2. Кожний науково-педагогічний працівник протягом навчального року за допомогою АС Academy, має вводити показники своєї діяльності за такими напрямками: навчальний, методичний, науковий, організаційний.

5.3. Підсумки роботи кожного НПП та результати оцінювання обговорюються на засіданні кафедри з подальшим внесенням даного питання до протоколу.

5.4. Збір і узагальнення даних рейтингового оцінювання НПП здійснюють відділ забезпечення якості освіти та відділ інформаційного супроводу освітнього процесу.

5.5. Обсяги та порядок матеріального заохочення визначає ректор академії.

## **6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**


6.1. Відповідальність за видання, актуалізацію та анулювання даного Положення несе відділ академії із забезпечення якості освіти.

Херсонська державна морська академія		Система управління якості	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 8 з 19

6.2. Контроль за виконанням вимог даного Положення несуть посадові особи відповідно до функційних обов'язків їх.

**Укладачі:**

Начальник відділу  
забезпечення якості освіти  
« 22 » 11 2021 р.




Оксана УСТИМЕНКО

Начальник відділу  
інформаційного супроводу  
освітнього процесу  
« 23 » 11 2021 р.



Павло НОСОВ

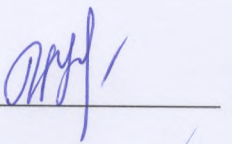
PhD, старший викладач  
кафедри судноводіння,  
Голова Наукового товариства  
студентів (слухачів), аспірантів,  
докторантів та молодих вчених  
ХДМА  
« 24 » 11 2021 р.



Сергій ЯКУЩЕНКО

**Погоджено:**

Голова комітету з питань  
внутрішньої системи  
забезпечення якості освіти,  
д.п.н., професор кафедри  
соціально-гуманітарних  
дисциплін та інноваційної  
педагогіки  
« 25 » 11 2021 р.



Інна НАГРИБЕЛЬНА

Начальник юридичного відділу  
« 26 » 11 2021 р.



Олександр СЛЄПЧЕНКО



Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 9 з 19

Додаток 1

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ:**  
завідувач кафедри

\_\_\_\_\_

(ім'я, прізвище)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

**РЕЙТИНГ  
викладача кафедри**

Науковий ступінь \_\_\_\_\_

Учене звання \_\_\_\_\_

Прізвище, ім'я, по батькові \_\_\_\_\_

Ставка, на яку працює викладач \_\_\_\_\_

Херсонська державна морська академія		Система управління якості	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 10 з 19

## Додаток 2

з/п	Показник	Норматив (бали)	Документи, що підтверджують факт виконання
<b>Наукова діяльність</b>			
1.	Наукові публікації у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Scopus у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску).	75 (1 публікація)	
2.	Наукові публікації у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Web of Science Core Collection у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску).	75 (1 публікація)	
3.	Наукові публікації у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску).	20 (1 публікація)	
4.	Участь у Міжнародних, Всеукраїнських конференціях, симпозиумах (наукові доповіді, публікація тез).	5 (1 публікація)	
5.	Керівництво науково-дослідницькою роботою здобувача з подальшою публікацією її у наукових збірниках та/або науковою доповіддю.	10 (1 публікація)	
6.	Керівництво здобувачем, який посів призове місце у I або II етапах Всеукраїнської студентської олімпіади або Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт (у разі сумісної підготовки – з фіксованим відсотком власного внеску).	50 (1 особа)	
7.	Керівництво учнем закладу середньої освіти, який посів призове місце у III або IV етапах Всеукраїнської учнівської олімпіади з базових навчальних предметів, II або III етапах Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру «Мала академія наук України» (у разі сумісної підготовки – з фіксованим відсотком власного внеску).	50 (1 особа)	
8.	Наявність виданого підручника чи навчального посібника (у тому числі електронного) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських сторінок), у тому числі видані в співавторстві обсягом не менше за 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску).	150 (1 шт.)	
9.	Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження йому наукового	50 (1 здобувач)	

Херсонська державна морська академія		Система управління якості	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 11 з 19

з/п	Показник	Норматив (бали)	Документи, що підтверджують факт виконання
	ступеня у звітному навчальному році.		
10.	Участь у міжнародних та вітчизняних наукових та/або освітніх проектах (без коштів)	40	
11.	До 300 тис. грн.	70	
12.	До 1 млн. грн.	100	
13.	Понад 1 млн. грн.	150	
14.	Участь у міжнародних наукових проектах До 1 млн. грн.	100	
15.	Понад 1 млн. грн.	200	
16.	Залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”.	75	
17.	Виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту).	25	
18.	Отримання у навчальному році наукового ступеня доктора наук.	200	
19.	Присвоєння у навчальному році вченого звання професора.	150	
20.	Отримання у навчальному році наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук).	100	
21.	Присвоєння у навчальному році вченого звання доцента.	75	
22.	Отримання у навчальному році документа про другу вищу освіту.	50	
23.	Отримання авторських свідоцтв та/або патентів на всіх авторів.	10 (1 патент)	
<b>Організаційна діяльність</b>			
24.	Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю).	10 (1 рада або комісія)	

Херсонська державна морська академія		Система управління якості	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 12 з 19

з/п	Показник	Норматив (бали)	Документи, що підтверджують факт виконання
25.	Робота у складі організаційного комітету/журі/апеляційної комісії Всеукраїнської студентської олімпіади або Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт.	10 (1 комісія)	
26.	Участь у III або IV етапах Всеукраїнських учнівських олімпіад із базових навчальних предметів, II або III етапах Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру «Мала академія наук України» як голови журі, як члена журі.	20 10	
27.	Виконання функцій головного редактора наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України.	25	
28.	Виконання функцій члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання включеного до переліку фахових видань України.	20	
29.	Виконання функцій головного редактора іноземного рецензованого наукового видання.	50	
30.	Виконання функцій члена редакційної колегії/експерта (рецензента) іноземного рецензованого наукового видання, що індексується в бібліографічних базах.	30	
31.	Організаційна робота протягом звітного навчального року в академії на посадах проректора, декана (заступника декана), завідувача кафедри, керівника наукової лабораторії, ученого секретаря, відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника (-ів) або керівника іншого структурного підрозділу (відділу) академії, відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти.	50	
32.	Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента.	10 (1 захист)	
33.	Участь в атестації наукових кадрів як члена постійної спеціалізованої вченої ради або разової спеціалізованої вченої ради.	10 (1 захист)	
34.	Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою.	10 (1 гурток)	
35.	Видання навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій, робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць.	10 (1 видання)	

Херсонська державна морська академія		Система управління якості	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	
		Стор. 13 з 19	

з/п	Показник	Норматив (бали)	Документи, що підтверджують факт виконання
36.	Проведення навчальних занять іноземною мовою (окрім курсів мовної підготовки) обсягом не менше за 50 аудиторних годин на навчальний рік.	20	
	<b>Усього</b>		
<b>Додаткові показники</b>			
37.	Стажування у навчальному році на підприємстві (установі, організації) відповідно до дисциплін, які викладає НПП; дистанційне стажування НПП у провідних закладах вищої освіти та установах за кордоном; очне стажування НПП у провідних закладах вищої освіти та установах за кордоном.	50 (1 стажування)  70 (1 стажування)  100 (1 стажування)	
38.	Індекс Гірша (h-індекс) у Scopus .	30 (1 одиниця)	
39.	Індекс Гірша (h-індекс) у Web of Science Core Collection.	30 (1 одиниця)	
40.	Індекс Гірша (h-індекс) у Google Scholar	6 (1 одиниця)	
41.	Отримання сертифікату міжнародного зразка про знання іноземної мови на рівні B2 (IELTS, TOEFL, TOEIC, Cambridge ESOL, включаючи PTE).	50	
42.	Виконання обов'язків куратора групи.	10	
43.	Виконання обов'язків тренера, помічника тренера збірної команди ХДМА з видів спорту.	25	
44.	Розробка та супроводження інтерактивних електронних курсів.	50	
	<b>Усього:</b>		
	<b>РАЗОМ:</b>		

«    » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(ім'я та прізвище викладача)

Херсонська державна морська академія		Система управління якості	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	Стор. 14 з 19

### Додаток 3

#### Матеріали, що підтверджують показники діяльності

1. Ксерокопія збірника/журналу, в якому вийшла стаття (титул, вихідні дані, стаття, зміст).
2. Ксерокопія підручника/навчального посібника/монографії (титул, вихідні дані, зміст), навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання/конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій.
3. Ксерокопія гранту.
4. Ксерокопія документу, що підтверджує присвоєння звання «суддя міжнародної категорії»/наукового ступеня доктора наук/професора/доктора філософії (кандидата наук)/доцента/другої вищої освіти.
5. Ксерокопія авторських свідоцтв/патентів.
6. Підтвердження керівництва (консультування) здобувачем, який одержав документ про присудження наукового ступеня у звітному навчальному році/студентом, який посів призове місце у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади або Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт/студентом, який став призером в Олімпійських, Параолімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України.
7. Ксерокопія документа про стажування у навчальному році на підприємстві (установі, організації), у провідних закладах вищої освіти та установах за кордоном.
8. Ксерокопія сертифікату про знання іноземної мови на рівні B2.

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-195-2021
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2021	Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників ХДМА (Версія № 4)	
		Стор. 15 з 19	

**Додаток 4**

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Ректор ХДМА

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р

**РЕЙТИНГ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ КАФЕДРИ  
ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ  
у \_\_\_\_ - \_\_\_\_ навчальному році**

№	Прізвище, ім'я, по батькові викладача	Посада	Науковий ступінь, учене звання	Загальна кількість балів	Примітка
<b>ФАКУЛЬТЕТ _____</b>					
<b>Кафедра _____</b>					
<b>ШТАТНІ СПІВРОБІТНИКИ:</b>					
1					
2					
<b>ВНУТРІШНІ СУМІСНИКИ:</b>					
1					
2					
<b>Усього по кафедрі:</b>					